



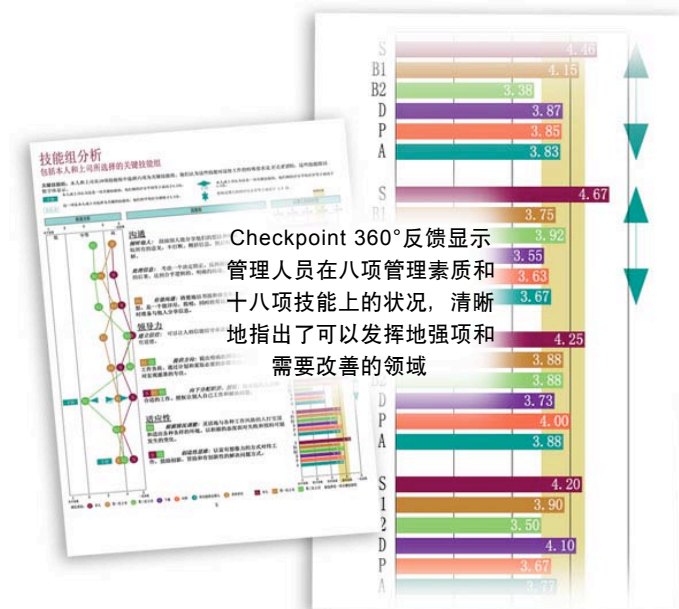
领导力发展的工具

你是否希望手握一张操控卡，就可自动地完成复杂的流程？或者身边有一个教练，对你说“下一步做这个”？好，现在再将此白日梦提升一步：这位随身教练能够帮助你发展领导技能，并且在关键队员离开时能够提供找到替补的方法。很希望拥有吗？当然，在现实中我们没有控制卡、也没有教练，但是我们可以拥有能够起到相同作用的另一种形式的工具。Profiles公司提供的PXT测评和Profiles360度反馈系统，为企业实现接班人计划提供全方位的指南与步骤。

Profile XT™测评用于员工招聘、晋升、自我改善、辅导和接班人计划。

Profile XT测评的接班人计划报告将每一位员工的兴趣、能力和特征与公司中的所有岗位的要求进行比对，从而使管理人员能够运用这些信息帮助员工定向发展，使他们在承担更重要职责之前，先有计划有针对性地提升必要的技能、获得相关的经验，确保承担新的岗位角色时能够胜任。

Profiles Checkpoint 360°™度反馈系统提供了另一类的领导力发展工具。它衡量管理人员有效完成工作所必须具备的18项技能，包括创造性思维、授权、建立信任、寻求改进、根据情况调整，等等。而360度反馈的方式，让管理人员全方位地了解工作环境中周围人（包括上级、同事和下属）对自己行为表现的评价。



Profiles 中国:
 上海谱鼎咨询有限公司
 上海浦东张杨路838号华都大厦22楼G座
 邮编: 200122
 电话: 021 5820 4355 传真: 021 5820 5410
 邮箱: service@profileschina.com.cn
 网站: www.profileschina.com.cn

从360度反馈得到的信息有助于对管理人员的优势、发展领域和总体工作表现进行评估。这奠定了规划和实施职业发展方案的基础。

此外，Profiles360度反馈系统还提供一份“组织管理分析报告”，对组织的现状进行了描述分析，从而帮助组织更好地规划未来的方向。同时消除了那些不符合实际状况的假设，避免时间、精力和资源的浪费。由于组织管理分析报告是基于对反馈结果准确的统计分析，它还提供了组织发展重点和组织培训需求的指导信息。